



COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA

Città Metropolitana di Catania - 95037 San Giovanni La Punta - Piazza Europa sn

sito web: www.sangiovanilapunta.gov.it - PEC: sangiovanilapunta@pec.it

tel. 0957417111- Fax 0957410717 - C. F. 00453970873

(Settore FINANZE)

REG. DEL SETTORE

N° 31 del 28/12/2018

REG. GENERALE

N° 1257 del 31/12/18

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Oggetto: **Costituzione Fondo Risorse decentrate personale non dirigenziale – anno 2018- art. 67 CCNL 21/05/2018**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Incaricato Funzioni Dirigenziali Settore Finanze

Premesso che in data 21 maggio 2018 è stato stipulato, in via definitiva, il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale non dirigente del comparto funzioni locali per il triennio 2016/2018 recepito con delibera di G.C. n.54 del 05/06/2018;

Considerato che con il nuovo contratto del personale degli enti locali e delle regioni si producono effetti assai significativi sulla costituzione dei fondi per le risorse decentrate, e che spetta alle singole amministrazioni dare corso alla costituzione del fondo per le risorse decentrate, senza che questo sia oggetto di contrattazione collettiva, indicazione che si deve considerare confermata dal nuovo CCNL per il triennio 2016/2018. La mancata costituzione del fondo nel corso dell'anno alla luce dei principi contabili determina effetti assai negativi per la utilizzazione delle risorse decentrate.

Richiamata la propria nota prot. n. 1048/Rag del 30/11/2018, inerente il prospetto relativo alla costituzione del fondo FES anno 2018 e relativi allegati;

Richiamato altresì l'art. 67 del CCNL 2016/2018 che introduce nuove regole di costituzione del fondo risorse decentrate ed in particolare stabilisce che:

- "A decorrere dall'anno 2018 il "Fondo risorse decentrate" è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili indicate dall'art. 31 comma 2 del CCNL del 22.01.2004 relative all'anno 2017 come certificate dal collegio dei revisori ..." (1° comma);
- "... Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del fondo alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative" (1° comma);
- "Nell'importo consolidato di cui al presente comma, confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art.32 c.7 ccnl 22/01/2004 pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate nell'anno 2017 per gli incarichi di "alta professionalità"

Che l'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato da:

- a) di un importo su base annua pari a € 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 ed a valere dall'anno 2019 (art. 67 c.2 lett. a);
- b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art.64 riconosciute alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data (art.67 c.2 lett. b)

- c) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni *ad personam* non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno (art.67 c.2 lett. c)
- d) di eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art.2 c.3 del D.Lgs. 30/03/2001, n.165 (art. 67 c.2 lett. d)
- e) degli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza ecc. (art.67 c.2 lett. e);
- f) dell'importo corrispondente agli eventuali minori oneri che deriveranno dalla riduzione stabile di posti di organico del personale della qualifica dirigenziale ecc. (art.67 c.2 lett. f)
- g) degli importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziare (art. 67 c.2 lett. g)
- h) delle risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5 lett. a) (art. 67 c.2 lett. h e c.5 lett. a)

Dare atto che la sopra elencata disamina comporta che le risorse stabili siano computate in complessive **€ 411.088,49**;

Richiamato l'art.67 c.3 CCNL 2016/2018 che stabilisce che il fondo continua ad essere alimentato con importi variabili di anno in anno per come appresso:

- a) delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art.43 L.449/1997 anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art.15 c.1 lett. d) CCNL 1/4/99 come modificato dall'art.4 c.4 ccnl 5/10/01 (art.67 c.3 lett. a)
- b) della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art.16 c.4, 5 e 6 del D.L.98/11 (art.67 c.3 lett. b)
- c) dalle risorse derivanti dalle disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge (art.67 c.3 lett. c)
- d) degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al c.2° lett. b) calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mesi superiori a 15gg; l'importo confluisce nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio (art.67 c.3 lett. d)
- e) degli eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art.14 CCNL 1/4/99; l'importo confluisce nel fondo dell'anno successivo (art.67 c.3 lett. e)
- f) delle risorse di cui all'art.54 CCNL 14/9/00 con i vincoli di destinazione ivi indicati (art.67 c.3 lett. f)
- g) delle risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco ecc. (art.67 c.3 lett. g)
- h) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4 in sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'Ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al c.3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari annuo dell'anno 1997 esclusa la quota relativa alla dirigenza (art.67 c.3 lett. h e c.4)
- i) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del c.5 lett. b) ecc. (art.67 c.3 lett. i e c.5 lett. b)
- j) di un importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziare in applicazione della normativa di legge richiamata ai commi 8 e 9 ecc. (art.67 c.3 lett. j e c.8 e 9)
- k) delle integrazioni alla componente variabile del fondo a seguito di trasferimenti di personale di cui al c.2 lett. e) ecc. (art.67 c.3 lett. k)

Dare atto che la sopra elencata disamina comporta che le risorse variabili siano computate in complessive **€37.010,93**;

Ritenuto pertanto di tradurre in termini di calcolo effettivo la disamina di cui ai superiori articolati con la configurazione della costituzione del fondo risorse decentrate 2018 ammontante nel totale generale ad € 448.099,42 per come da allegato a) che costituisce parte integrante del presente provvedimento;

Visto il T.U.E.L. approvato con Decreto Legislativo 18/08/2000 n. 267 e ss.mm.ii.;

Visto l'art.37 del D.Lgs 33/2013;

Visto il Testo coordinato delle leggi regionali relative all'ordinamento degli Enti Locali pubblicato sul Supplemento Ordinario della G.U.R.S. n. 20 del 09/05/2008;

Visti il D. Lgs. 31/03/2001 n. 165; il D.Lgs. 27/10/2009 n. 150; il D.Lgs. 1/08/2011 n. 141; il D.Lgs. 25/05/2017 n. 75; il D.Lgs. 25/05/2017 n. 74;

Visti: la Legge del 06/11/2012 n. 190; il D. Lgs. 8/04/2013 n. 39; il D.P.R. del 16/04/2013 n. 62; il D. Lgs del 14/03/2013 n. 33; il D.Lgs. 25/05/2016 n. 97

Visto il "Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza" adottato con Delibera di G.M. n.12 del 01/02/2018;

Visto lo Statuto Comunale adottato con Delibera di C.C. n. 15 del 17/05/2018;

Viste:

- la deliberazione di C.C. n. 20 del 16/07/2018 all'oggetto "Approvazione documento unico di programmazione 2018-2020"
- la deliberazione di C.C. n. 21 del 16/07/2018, all'oggetto: "Approvazione Bilancio di Previsione 2018 – Bilancio Pluriennale 2020 e relativi allegati";
- la deliberazione di G.C. n. 69 del 17/07/2018, all'oggetto: "Approvazione PEG armonizzato 2018/2020";
- la delibera di G.C. n.121 del 26/10/2018 all'oggetto "Approvazione sistema di valutazione e misurazione della performance con le quali è stato approvato il piano dettagliato degli obiettivi per l'anno 2018"
- la delibera di C.C. n.32 del 20/11/2018 all'oggetto "Approvazione rendiconto di gestione 2017"
- la deliberazione di G.C. n.101 del 23/11/2018, all'oggetto: "Schema di variazione al Bilancio di Previsione 2018/2020 art.175 c.3 D.Lgs. 267/2000";
- la deliberazione di C.C. n.36 del 30/11/2018, all'oggetto: "Approvazione variazione al Bilancio di Previsione 2018 e Bilancio Pluriennale 2018/2020 art.175 c.3 D.Lgs. 267/2000";
- la deliberazione di G.C. n.105 del 06/12/2018 all'oggetto "Approvazione schema di bilancio consolidato 2017"
- la delibera di C.C. n.40 del 13/12/2018 all'oggetto "Bilancio consolidato 2017 - approvazione"

Dato atto che il presente provvedimento ha effetti diretti sul bilancio comunale e non sulla situazione patrimoniale, rispetta le regole di finanza pubblica in conformità a quanto disposto dall'art. 183, comma 8 del d.lgs. 267/2000 ed è compatibile con il Programma dei pagamenti e la disponibilità di cassa;

Visti l'art. 2 c.3 e l'art. 17 c.1 del d.P.R. 62/2013, "Regolamento recante il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici a norma dell'art. 54 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165", nonché il Codice di comportamento dei dipendenti di questo Comune, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.125 del 30/12/2013; **Visti** i CC.NN.LL., il CCNL del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018,

Dato atto che il parere di regolarità contabile e l'attestazione di copertura finanziaria della spesa sono stati espressi preventivamente alla definitiva adozione del presente provvedimento e sono riportati a tergo intendendosi, quindi, inseriti ad ogni effetto di legge e che ai sensi dell'art. 183 c. 7 T.U.E.L. D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 il presente provvedimento comportante impegno di spesa è esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa;

Ritenuta la propria competenza a determinare in merito a norma del D.lgs. n. 267/2000, del D.lgs. n. 165/2001 e del Decreto Sindacale di attribuzione delle funzioni dirigenziali;

DETERMINA

Per le motivazioni in fatto ed in diritto ampiamente esposte in premessa da intendersi qui integralmente trascritte:

1. Di costituire il fondo risorse decentrate per l'anno 2018, come da allegato prospetto (ALL.A), ai sensi dell'art.67 CCNL 21/5/18, avente importo totale di € 448.099,42 distinto in €411.088,49 di risorse stabili ed € 37.010,93 quali risorse variabili;
2. Di dare atto che:
 - l'ammontare delle risorse da destinare alla contrattazione integrativa per l'anno 2018, come individuato con il presente atto, non supera il corrispondente valore individuato per l'anno 2016 come previsto dall'art.23 D.lgs. 75/2017;
 - dal rendiconto 2017 risulta che questo Ente ha rispettato l'obiettivo del pareggio di bilancio per l'esercizio 2017 sulla finanza pubblica (MEF);
 - la spesa complessiva per il personale per l'esercizio 2017 è inferiore rispetto al triennio 2011-2013;
 - le risorse di parte variabile e parte stabile considerate ai fini della costituzione del fondo incentivante per il personale per l'anno 2018, rientrano nei limiti di spesa consentiti dalla normativa di riferimento;
 - che i documenti programmatici per il triennio 2018-2020 sono improntati al rispetto di tutti i vincoli in materia di spesa del personale;
3. Atteso di dover procedere all'impegno di spesa per lavoro straordinario per un importo totale di €13.389,18 come indicato nella proposta di contratto decentrato integrativo 2018 (CCDI 2018) per la ripartizione e l'utilizzo delle risorse decentrate per il personale per l'anno 2018 (FES 2018) nel presupposto che con nota prot. n. 915/AAGG del 18/12/18 è stata avviata la trattativa sindacale per l'approvazione del contratto decentrato integrativo 2018 e per la ripartizione e l'utilizzo del fondo in argomento;
4. di impegnare le risorse sopra riportate per straordinario e quelli destinate alla contrattazione decentrata, come da (ALL. B) relativi alla costituzione del fondo FES 2018 nell'esercizio 2018 sugli appositi interventi del bilancio di previsione anno 2018/2020 ed afferenti alla spesa del personale, nel rispetto della normativa sul salario accessorio vigente come di seguito indicati:

STRAORDINARIO

SETTORI DELL'ENTE	Numero Unità	Capitolo	Totale importo assegnato al Settore
SETTORE AA.GG.	6	Cap. 1023/4	€ 735,78
SETTORE E.C.A.	5	Cap. 1733/2	€ 613,15
SETTORE FINANZE	3	Cap. 104	€ 367,89
SETTORE LL.PP./PP.GG.- ESPROPRIAZIONI	9	Cap. 1815	€ 1.972,80
SETTORE P. M.	17	Cap. 1263/2	€ 2.411,20
SETTORE SS.AC.	11	Cap. 1874/2	€ 1.520,36
SETTORE SS.DD.	11	Cap. 1113/2	€ 1.205,60
SETTORE TRIBUTI	4	Cap. 1183/2	€ 219,20
SETTORE URBANISTICA	5	Cap. 1083/2	€ 657,60
STAFF SINDACO	-		€ /
SUAP	1	Cap. 1654	€ 109,60
ASSISTENZA ORGANI	3	Cap. 1023/3	€ 2.376,00
TOTALE	72		+ euro 1.200.00 (P.M.) € 13.389,18

COSTITUZIONE FES 2018 (all. B)

CAP. 1020	€ 184.262,48	TOTALE FONDO 2018
CAP. 1023/7	€ 46.000,00	ONERI RIFLESSI CPDEL E INADEL
CAP. 1023/20	€ 16.000,00	IRAP

5. Il presente provvedimento ha riflessi diretti sul bilancio comunale e non sulla situazione patrimoniale dell'Ente.
6. Dette somme saranno esigibili nell'anno 2019 a contrattazione ultimata.
7. Di disporre la pubblicazione all'Albo Pretorio online come previsto dall'art. 32 della Legge 18/06/2009 n. 69 e l'inserimento nel sito web così come previsto dal comma 1° dell'art. 18 della L.R. 16/12/2008 n. 22 come modificato dall'art. 6 della L.R. 26/06/2015 n. 11.
8. Di trasmettere il presente atto alle OO. SS. territoriali, al Presidente della Delegazione trattante ed alle RSU aziendali, ai sensi dell'art.5 c.2 D.Lgs. 165/01 e dell'art.4 CCNL 21/05/18.
9. Dare atto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis del D. Lgs. n. 267/2000, della regolarità tecnica del presente atto, anche in ordine al rispetto degli adempimenti previsti dal piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza.

Visto: 
(Antonino Bellia)

IL Dirigente Settore Finanze
(IDC Francesco Privitera Benfatto)



SETTORE FINANZE

IL DIRIGENTE FINANZE

Visto il superiore atto appone il visto di Regolarità Contabile
Attestante la copertura Finanziaria della spesa

Il Dirigente Finanze



PUBBLICAZIONE

Copia della presente Determinazione esecutiva è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line dell'Ente, per 15 giorni consecutivi, dal _____ al _____. Reg. pubblicazioni n. _____

Data _____

Il Responsabile della Pubblicazione on line

IL SEGRETARIO GENERALE
(dott.ssa Natalia Torre)

<p style="text-align: center;">COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA</p> <p style="text-align: center;">CALCOLO DEL FONDO 2018</p>	
RISORSE STABILI	
Disposizione	Importo
RISORSE STABILI Articolo 67, commi 1 e 2 del CCNL 2016-2018	
SPECIFICA ARTICOLI CCNL 2016-2018	
<p style="text-align: center;">ARTICOLO 67, COMMA 1 (L'IMPORTO CONSOLIDATO CHE SCATURISCE DALL'APPLICAZIONE DI TALE COMMA RESTA CONFERMATO CON LE STESE CARATTERISTICHE PER L'ANNO SUCCESSIVO)</p>	<p><i>1. A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/1/2004.</i></p> <p><i>Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.</i></p> <p><i>Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7 del CCNL 22/1/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità"</i></p>
	€ 351.952,76

ARTICOLO 67, COMMA 2	L'IMPORTO DI CUI AL COMMA 1 è STABILMENTE INCREMENTATO	€ 351.952,76
ARTICOLO 67, COMMA 2 LETTERA A	a) di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019	
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA B	b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data	€ 7.667,40
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA C	c) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;	€ 7.093,97
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA D	d) di eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001;	
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA E	e) degli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, comma 793 e segg. della legge n. 205/2017; le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies;	

ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA F	f) dell'importo corrispondente agli eventuali minori oneri che deriveranno dalla riduzione stabile di posti di organico del personale della qualifica dirigenziale, sino ad un importo massimo corrispondente allo 0,2% del monte salari annuo della stessa dirigenza; tale risorsa è attivabile solo dalle Regioni che non abbiano già determinato tale risorsa prima del 2018 o, per la differenza, da quelle che l'abbiano determinata per un importo inferiore al tetto massimo consentito;	
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA G	g) degli importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziate;	€ 7.704,36
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA H e COMMA 5 LETTERA A	h) delle risorse stanziate dagli enti ai sensi del comma 5, lett. a)	€ 36.670,00
TOTALE RISORSE STABILI		€ 411.088,49

RISORSE VARIABILI		
Disposizione	Descrizione	Importo
	RISORSE VARIABILI Articolo 67, comma 3 del CCNL 2016-2018	
SPECIFICA ARTICOLI CCNL 2016-2018		
	Il Fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno:	
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA A	a) delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001;	€ -
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA B	b) della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98;	€ -
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA C	c) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge;	€ 3.097,37

ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA D	d) degli importi <i>una tantum</i> corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio;	€ 1.193,56				
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA E	e) degli eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo;	€ -				
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA F	f) delle risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati;	€ -				
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA G	g) delle risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco secondo le previsioni della legislazione vigente e dei relativi decreti ministeriali attuativi;	€ -				
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA H e COMMA 4	h) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4 (In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza)	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="778 725 810 875">MS 1997</td> <td data-bbox="778 524 810 725">€ -</td> <td data-bbox="778 405 810 524">1,20%</td> <td data-bbox="778 163 810 405">€ 32.720,00</td> </tr> </table>	MS 1997	€ -	1,20%	€ 32.720,00
MS 1997	€ -	1,20%	€ 32.720,00			

ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA I e COMMA 5 LETTERA B	i) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b) - Gli enti possono destinare apposite risorse alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c).	€
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA J e COMMI 8 e 9	j) di un importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziare in applicazione della normativa di legge richiamata ai commi 8 e 9, a condizione che siano stati emanati i decreti attuativi dalla stessa previsti e nel rispetto di questi ultimi;	€
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA K	k) delle integrazioni alla componente variabile del fondo - a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2 lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito, fermo restando che la copertura a regime di tali oneri avviene con le risorse di cui al citato comma 2 lett. e); le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies.	€
TOTALE RISORSE VARIABILI		€ 37.010,93
TOTALE GENERALE		€ 448.099,42

RIPARTO FONDO FES 2018

Totale elaborato		448.099,42
art.68 c 2 I G (competenze tecniche)	-	-€ 3.097,37
Prog. Orizzontale 1999/2000	-	-€ 70.154,00
Prog. Orizzontale 2001	-	-€ 71.579,00
Prog.Orizzontale 2004 (riferito anno 2005)	-	-€ 78.910,13
Prog.Orizzontale 2006 (A/1-A/2 B/1-B/2)	-	-€ 3.786,00
Progr. Orizzontale 2007/2008	-	-€ 75.429,66
Indennità di comparto	-	-€ 55.529,76
Economie Prog. Orizzontale personale cessato	+	€ 101.195,05
Economie Prog. Oriz. per effetto prog. Verticale	+	€ 39.594,97
Prog. Orizzontale 2016	-	-€ 37.729,50
Progr. Orizzontale 2017		-€ 8.411,54
TOTALE FONDO PER ISTITUTI CONTRATTUALI 2018		€ 184.262,48
Economie progressione orizzontale 2017	+	€ 11.588,46
Economie anno 2017 per vari istituti	+	€ 32.065,47
		€ 227.916,41

* N.B. le eventuali economie, da sommare, dei vari istituti contrattuali e per l'anno 2017 non vengono calcolate in quanto gli stessi sono in corso di liquidazione.

turnazione 64.600,00 - 38.767,28	25834,72
ind. Fest. Cimitero 2.500,00 - 1.434,40	1065,6
reperibilità 31.700,00 - 27.083,58	4616,42
pos. Di respons. 27.775,00 - 27.522,50	252,5
maneggio valori 1.300,00 - 1.003,77	296,23
AL 12,11,2018	32065,47

manca indennità rischio e quant'altro sia da liquidare